


# **Актуальные новации трудового законодательства 2019 гг.**

Разработчик -  
Федорова Л.В.



# Особое внимание – на трудовое законодательство !!!

- Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)
  - формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;
  - создание условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников;
  - внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального надзора в сфере труда

# НОВЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ РОСТРУДА по трудовому законодательству

- Роструд подготовил очередной доклад с разъяснениями по вопросам применения трудового законодательства.
- трудовой договор и его условия (Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2018 года).

# ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНФОРМАЦИЯ

## ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ. ЭЛЕКТРОННЫЕ ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (ЭЛН) (ВОПРОС-ОТВЕТ) по состоянию на 01.11.18 г. - на сайте ФСС или Консультант Плюс (Гарант)

● Как и где можно проверить подлинность и обоснованность выдачи больничного листа?

● Для проверки подлинности листка нетрудоспособности можно обращаться в территориальный орган Фонда по месту регистрации страхователя либо в региональное отделение по местонахождению медицинской организации, реквизиты которой указаны в листке нетрудоспособности.

● Для зарегистрированных на Портале Фонда страхователей также есть возможность проверить, существует ли указанный на листке нетрудоспособности номер.

● Проверка обоснованности выдачи листков нетрудоспособности относится к компетенции Росздравнадзора.

# Затраченные на диспансеризацию рабочие дни будут оплачены с 01.01.19 г. – ст. 185.1. ТК РФ

- Федеральный закон от 3 октября 2018 г. N 353-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"
- Закреплено право работника при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Пенсионеры и работники предпенсионного возраста смогут получать освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год. Подается соответствующее заявление. Дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

**Установлена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста- - ст. 144.1 УК РФ**

- Федеральный закон от 3 октября 2018 г. N 352-ФЗ "О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации"

Санкция - штраф в размере до 200 тыс. руб. или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов

# Отпуск –новое ! Ст. 262 .2 ТК РФ

- Федеральный закон от 11 октября 2018 г. N 360-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

**Многодетные родители смогут уходить в отпуск по их желанию в удобное для них время.**

Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет, получили приоритет при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков. Они могут уйти в отпуск по их желанию в удобное для них время.

# КС запретил ограничивать право работника на компенсацию за неиспользованные отпуска

- **Постановление Конституционного Суда**  
**25 октября 2018 г. N 38-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других»**
- ТК РФ ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по



# квотирование для трудоустройства молодых специалистов (законопроект)

- проект изменений в ТК РФ и Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".
- установление работодателям, численность работников которых превышает 250 человек, квоты в размере 2 процентов от общей численности работников для приема на работу молодых специалистов, окончивших государственные или муниципальные средние профессиональные и высшие образовательные организации по очной форме обучения в возрасте до 25 лет, и для которых работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в данной организации будет первой в трудовой деятельности. При этом указанные специалисты обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

# Законопроекты

- Штрафы за административные правонарушения в области воинского учета возрастут за несообщение сведений о гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете.
- должностным лицом организации штраф составит от 1 тыс. до 5 тыс. руб. вместо действующего размера от 300 р. до 1 тыс. руб. (ч. 3 ст. 21.4 КоАП).

# С 01.01.2019 г.-справка 2НДФЛ выдается по-новому (зарегистрирован в Минюсте)

- **Приказ Федеральной налоговой службы от 2 октября 2018 г. N ММВ-7-11/566@ "Об утверждении формы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц, порядка заполнения и формата ее представления в электронной форме, а также порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц и сообщения о невозможности удержания налога, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неудержанного налога на доходы физических лиц»**

- Приказ вступает в силу с 1 января 2019 г. и применяется с представления сведений за налоговый период 2018 г.

# Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в 2019 году увеличится на 1 616 рублей

- с 1 января 2019 году максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составит 26 152 рубля, а минимальный - 4 500 рублей
- Источник= сайт ФСС

# Порядок расчета оплаты работы в выходные или нерабочий праздничные дни с учетом позиции, выраженного в Постановлении КС РФ от 28.06.2018 г. № 26-П

- При оплате труда в выходной день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, районные коэффициенты и процентные надбавки, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии. Данное толкование ст. 153 ТК РФ приведено в Постановлении КС РФ № 26-П.
- Кроме того, Роструд заметил: несмотря на то, что в постановлении суда речь идет о гражданском персонале воинских частей, но при этом указано, что толкование ст. 153 ТК РФ является общеобязательным, данный вывод КС РФ распространяется на всех работодателей без  
исключения.

# Федеральный закон от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 25.12.18)

- с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.
- с 1 января 2019 г. МРОТ 11 280 руб. в месяц
-

# Доплата до МРОТ: как часто надо её выплачивать

- Минтруд - письмо от 05.06.18 № 14-0/10/В-4085, посвященное правилам выплаты зарплаты.  
Доплата до МРОТ: можно ли платить зарплату ниже МРОТ, а позднее, по итогам квартала или года, выдать премию, которая покрывает разницу?
- Как оплачивать труд работника, который занят неполное рабочее время (пропорционально в пересчете на полную ставку )
- Районный коэффициент и надбавку нужно начислять сверх зарплаты, доведенной до МРОТ

# Постановление Правительства РФ от 15 ноября 2018 г. N 1375 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год»

- На 2019 год минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1500 руб., максимальная - 8000 руб.
- Для безработных граждан предпенсионного возраста максимальный размер пособия - 11280 рублей
- Суммы не менялись с 2009 г.



# Федеральный закон от 3 октября 2018 г. N 349-ФЗ "О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции N 102)»

- Коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%.
- Возраст, при достижении которого предоставляется обеспечение по старости, не должен превышать 65 лет
- Иные социальные обязательства

# Работник не обязан оплачивать наложенный на организацию по его вине штраф

- Работодатель пытался через суд взыскать с работника сумму штрафа, который был наложен на него Пенсионным фондом РФ в связи с нарушениями при подаче отчетности по форме СЗВ-М (Определение Ростовского областного суда от 21 июня 2018 г. по делу N 33-10979/2018).
- трудовое законодательство не позволяет отнести к материальной ответственности работника выплату работодателем ответчика штрафа государственным органам, такая выплата не направлена на возмещение ущерба, Сумма штрафа, уплаченная работодателем в виде штрафных санкций, не может быть отнесена к прямому реальному ущербу, который обязан возместить работник.

# Сокращение работников

(Определение Свердловского областного суда от 16.08.2018 по делу N 33-14194/2018)

- при сокращении работнику необходимо предлагать в числе вакансий даже неполные штатные единицы
- на момент увольнения работника у работодателя имелась должность специалиста, 0,5 штатной единицы по которой были вакантными (другая половина штатной единицы была занята работником на условиях совместительства).  
Работник мог занять данную должность с учетом его квалификации и состояния здоровья, однако предложена она ему не была.

## Новое с 08 января 2019 г.

- Сумму, которую можно взыскать через работодателя должника без приставов, повысили вчетверо
- Размер долга, в пределах которого взыскатель может сам направить исполнительный документ для удержания денег, составит 100 тыс. рублей (ранее- 25 000)
- *Федеральный закон от 27.12.2018 N 539-ФЗ*

**Иностранцы – с 16.01.2019 г.-Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 215-ФЗ, 216-ФЗ "О внесении изменения в статью 18.9 КоАП РФ (в рамках трудовых отношений, ранее- только по частным делам)**

- за неприятие приглашающей стороной установленных мер по обеспечению соблюдения иностранцем или лицом без гражданства режима пребывания (проживания) в России в части соответствия заявленной цели въезда фактически осуществляемой деятельности или роду занятий.
- За неприятие приглашающей стороной установленных мер по обеспечению своевременного выезда указанных лиц по истечении определенного срока пребывания-
- штраф для граждан -от 2 тыс. до 4 тыс. руб., **для должностных лиц – от 45 тыс. до 50 тыс. руб., а для 21 организаций – от 400 тыс. до 500 тыс. руб.**

**Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год** (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол N 12)

- зарплата должна зависеть от квалификации сотрудника, сложности работы, количества и качества затраченного труда. Ее предельный размер ограничивать нельзя
- Системы оплаты труда устанавливаются и изменяются в т. ч. с учетом годового фонда оплаты труда, мнения профсоюзов, аттестации работников, систем нормирования труда.

# Минтруд России рассказал, как внести исправления в запись о наименовании организации в трудовой книжке

- Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.11.2018 N 14-0/В-868
- Суть проблемы- запись о наименовании организации не нумеруется, в связи с чем признать ее недействительной с формулировкой, приведенной в Инструкции, не получится
- Выход- внести в трудовую книжку запись: "Запись о наименовании организации недействительна" и следующей строкой внести запись с верным наименованием организации.

# Опубликован сводный план проверок предпринимателей на 2019 год

- На официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ- [plan.genproc.gov.ru/plan2019/](http://plan.genproc.gov.ru/plan2019/)

- в 2019-2020 годах запрещены плановые проверки субъектов малого предпринимательства, сведения о которых включены в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

Мораторий продлили в конце декабря 2018 года (ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2018 г. № 480-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля«