|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  статьи КоАП | Правонарушение | Наказание  (тысяч рублей) | Совершение  аналогичного  правонарушения |
| ч. 1  ст. 5.27 | Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2, 3 и 6 статьи 5.27 и статьей 5.27.1. | ДЛ - 1-5  ИП - 1-5  ЮЛ - 30-50 | ч. 2 ст. 5.27 (суд) -  ДЛ - 10-20 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 10-20  ЮЛ - 50-70 |
| ч. 2  ст. 5.27  (суд) | Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | ДЛ - 10-20 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 10-20  ЮЛ - 50-70 |  |
| ч. 3  ст. 5.27 | Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) | Гражданин - 3-5  ДЛ - 10-20 | ч. 5 ст. 5.27 (суд) -  Гражданин - 5  ДЛ - дисквалификация от 1 до 3 лет  ИП - 30-40  ЮЛ - 100 -200 |
| ч. 4  ст. 5.27 | Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, | ДЛ - 10-20  ИП - 5-10  ЮЛ - 50-100 | ч. 5 ст. 5.27 (суд) -  Гражданин - 5  ДЛ - дисквалификация от 1 до 3 лет  ИП - 30-40  ЮЛ - 100 -200 |
| ч. 5  ст. 5.27  (суд) | Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, | Гражданин - 5  ДЛ - дисквалификация от 1 до 3 лет  ИП - 30-40  ЮЛ - 100 -200 |  |
| ч. 6  ст. 5.27 | Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228), либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, | ДЛ - предупреждение или 10-20  ИП - 1-5  ЮЛ - 30-50 | ч. 7 ст. 5.27 (суд)  ДЛ - 20-30 или дисквалификация от 1 до 3 лет  ИП - 10-30  ЮЛ - 50-100 |
| ч. 7  ст. 5.27  (суд) | Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния. | ДЛ - 20-30 или дисквалификация от 1 до 3 лет  ИП - 10-30  ЮЛ - 50-100 |  |
| ч. 1  ст. 5.27.1 | Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 ст. 5.27.1. | Предупреждение  ДЛ - 2-5  ИП - 2-5  ЮЛ - 50-80 | ч. 5 ст. 5.27.1. (суд)  ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 30-40 или  административное приостановление деятельности на срок до 90 суток  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| ч. 2  ст. 5.27.1 | Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее  непроведение. | Предупреждение  ДЛ - 5-10  ИП - 5-10  ЮЛ - 60-80 | ч. 5 ст. 5.27.1 (суд)  ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 30-40 или  административное приостановление деятельности на срок до 90 суток  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| ч. 3  ст. 5.27.1 | Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний. | ДЛ - 15-25  ИП - 15-25  ЮД -110 - 130 | ч. 5 ст. 5.27.1 (суд)  ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 30-40 или  административное приостановление деятельности на срок до 90 суток  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| ч. 4  ст. 5.27.1 | Необеспечение работников средствами (средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику)  индивидуальной защиты. | ДЛ - 20-30  ИП - 20-30  ЮЛ - 130-150 | ч. 5 ст. 5.27.1 (суд)  ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 30-40 или  административное приостановление деятельности на срок до 90 суток  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| ч. 5  ст. 5.27.1  (суд) | Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 ст. 5.27.1 лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение. | ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет  ИП - 30-40 или  административное приостановление деятельности на срок до 90 суток  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |  |
| ч. 1  ст. 14.54 | Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда. | ДЛ - 20-30 (эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо)  ЮЛ - 70-100 | ч. 2 ст. 14.54 (суд)  ДЛ - 40-50 или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| ч. 2  ст. 14.54  (суд) | Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 14.54 лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение. | ч. 2 ст. 14.54  ДЛ - 40-50 или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет  ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |  |
| ч. 23 ст. 19.5  (суд) | Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | ДЛ - 30-50 или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет  ИП - 30-50  ЮЛ - 100-200 |  |
| ст. 5.28 | Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки. | Предупреждение  Штраф - 1-3 |  |
| ст. 5.29 | Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. | Предупреждение  Штраф - 1-3 |  |
| Ст. 5.30 | Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения. | Предупреждение  Штраф - 3-5 |  |
| Ст. 5.31 | Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению | Предупреждение  Штраф - 3-5 |  |
| Ст. 5.32 | Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции). | Штраф - 1-3 |  |
| Ст. 5.33 | Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры. | Штраф - 2-4 |  |
| Ст. 5.34 | Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки. | Штраф - 4 - 5 |  |
| Ст. 15.34 | Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | Гражданин - 0,3 -0,5  ДЛ - 0,5 - 1  ЮЛ - 5-10 |  |
| ч. 1  ст. 19.4  (суд) | Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль. | Предупреждение  Гражданин - 0,5 - 1  ДЛ - 2 - 4 |  |
| Ст. 19.6  (суд) | Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. | ДЛ - 4 - 5 |  |
| ч. 1 ст. 20.25  (суд) | Неуплата административного штрафа в срок. | Административный штраф в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей либо административный арест на срок до пятнадцати суток либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов. |  |